



CARTA DEL ARZOBISPO

Proceso de Planificación Arquidiocesano

Estimados Amigos en Cristo:

Los invito para que participen en el proceso de edificación de una Iglesia local más sagrada y más vital asistiendo a una de las Reuniones Públicas Regionales que tendrá lugar dentro de las semanas venideras; ustedes encontrarán abajo detalles sobre esas reuniones.

Como ustedes ya están al tanto, he nombrado un Grupo Estratégico de Trabajo Arquidiocesano, para que evalúe los recursos con los que contamos actualmente en la Arquidiócesis; el objetivo de este proceso es definir cómo podemos proceder mejor en el futuro para cimentar nuestros dones y fortalezas sin duplicar esfuerzos. El año entrante este grupo de trabajo me presentará las recomendaciones de un plan pastoral para nuestras parroquias y nuestras escuelas Católicas.

Los miembros de este grupo de trabajo quieren escuchar en lo más posible la mayoría de las voces, para que así puedan formular sus recomendaciones; este es un proceso de consulta en el que no existen ideas preconcebidas.

Su asistencia a una de las Reuniones Públicas Regionales es como usted puede participar en este proceso; también hay otros medios por los cuales su voz puede ser escuchada: puede compartir sus ideas, sus expectativas y sus inquietudes hablando con su pastor o dejando un mensaje en la línea directa, utilizando el internet o bien por carta; abajo encontrará la información correspondiente para poder ponerse en contacto.

Las Reuniones Públicas Regionales comenzarán el 12 de septiembre y servirán como un enlace en serie para hacer el seguimiento de las reuniones de liderazgo de las parroquias que comenzaron en el mes de julio. Estoy muy agradecido por la participación de más de 600 personas, pastores, administradores de los bienes eclesiales y de otros líderes de las parroquias durante esas reuniones. Los miembros del Grupo de Trabajo analizarán la información que se recibe por parte de los pastores y de los líderes de las parroquias, junto con la información que se reciba por parte de los feligreses y de los miembros de los diferentes grupos de ministerio; para que así vayan preparando sus recomendaciones.

Existen varias razones para emprender un proceso de planificación de esta magnitud en este momento; en primer lugar el número de Católicos en la Arquidiócesis está aumentando y necesitamos asegurarnos de que contamos con el clero, líderes religiosos y con laicos para cumplir con las necesidades pastorales de la comunidad católica que sigue creciendo. Además la composición socioeconómica y étnica de la Arquidiócesis está cambiando y muchas parroquias están pasando por presiones financieras, además el costo de la educación católica vibrante está convirtiéndose más en un reto para poder sostenerla.

Los principios fundamentales que guían este proceso tienen la meta de garantizar lo siguiente: que esté a disponibilidad de cada Católico de la Arquidiócesis un ministerio sacramental completo; que todas las áreas de la Arquidiócesis cuenten con suficientes líderes pastorales, poniendo énfasis especial hacia las necesidades de los pobres, de los marginados y de los inmigrantes y que se incluya dentro de este proceso de planificación lo relacionado con las escuelas Católicas.

Mientras que estos cambios imperantes están ocurriendo en casi todas las áreas de esta gran Arquidiócesis y son el ímpetu para este proceso de planificación; dicho proceso por sí mismo no se refiere a convertirnos fundamentalmente en una Iglesia local más eficiente, sino que la meta principal es agrupar a la iglesia local revitalizadora y sostenible que responda a las necesidades de todos nuestros hermanos y hermanas en Cristo.

Esta es una oportunidad para planificar el futuro de nuestra Iglesia local, el cambio es inevitable, pero podemos dirigir dicho cambio; por lo que sus ideas para decidir el camino son cruciales. Nuevamente, les invito para que formen parte de este proceso de planificación y también les pido sus oraciones para que alcancemos el éxito.

Con buenos deseos,

me mantengo unido a ustedes en Cristo.

Su Eminencia Reverendísimo John C. Nienstedt
Arzobispo de Saint Paul y Minneapolis

Fechas de las Reuniones Regionales de Parroquianos

| | | | |
|---|--|----------------------------------|--|
| St. Richard, Richfield | sábado 12 de septiembre de 9:30 a 11:30 a.m. | St. Peter, North St. Paul | martes 15 de septiembre de 7:00 a 9:00 p.m. |
| <i>Reunión Pública Regional en español en St. Richard, Richfield el sábado 12 de septiembre De: 9:30 a 11:30 a.m.</i> | | | |
| St. Wenceslaus, New Prague | martes 22 de septiembre de 7:00 a 9:00 p.m. | St. Pius V, Cannon Falls | sábado 26 de septiembre de 9:30 a 11:30 a.m. |
| All Saints, Lakeville | lunes 28 de septiembre de 7:00 a 9:00 p.m. | Holy Spirit, Saint Paul | jueves 1ro. de octubre de 7:00 a 9:00 p.m. |
| Holy Name of Jesus, Wayzata | martes 6 de octubre de 7:00 a 9:00 p.m. | St. Timothy, Blaine | jueves 8 de octubre de 7:00 a 9:00 p.m. |

Información para Ponerse en Comunicación

El sitio en la red electrónica es: www.archspm.org/planningprocess Por teléfono de la línea directa: 651-291-4435
Puede enviar su carta en español a: Archdiocesan Planning Process
328 West Kellogg Boulevard
Saint Paul, MN 55102

DESCRIPCION GENERAL SOBRE EL LIDERAZGO DE LAS PARRQUIAS, LOS SACERDOTES Y DE LAS SESIONES DE LOS DECANATOS

Proceso de Planificación Arquidiocesano

Durante la primavera y el verano los pastores de las parroquias de toda la Arquidiócesis se han estado reuniendo para deliberar sobre los planes futuros que se relacionan con su región y con la Arquidiócesis en general. Los líderes de las parroquias también se reunieron para conocer sobre la realidad imperante en la Arquidiócesis y también para ofrecer su punto de vista sobre el proceso de planificación. Abajo hay un breve resumen de los temas principales y de los mensajes clave que reflejan dichas conversaciones; por favor hable con su pastor y con los líderes de su parroquia y comparta sus esperanzas y sus inquietudes sobre el futuro de la Arquidiócesis y usted también puede asistir a las Reuniones Públicas Regionales para dar su opinión.

| | |
|---|--|
| <h3>MISIÓN</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. La tensión entre el deseo de cooperación entre las parroquias y la realidad de la competencia por los feligreses. 2. La percepción de la parroquia como la iglesia local, no así de la Arquidiócesis, pues muchos todavía no sienten conexión pastoral con la Arquidiócesis. 3. Las preguntas que se hacen frecuentemente: ¿Cuál es la misión de la Iglesia? ¿Qué constituye una iglesia local? | <h3>EL PROCESO</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. La aceptación general del proceso de planificación. 2. La participación de alta calidad de los pastores y los líderes de las parroquias. 3. La necesidad de que haya mucho más claridad sobre lo que constituye una parroquia y una escuela vital y vibrante. 4. Reconocer que no podemos quedarnos como estamos, mientras que a la vez muchos le tienen temor al cambio. |
| <h3>LAS ESCUELAS</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. El deseo de proporcionar escuelas católicas de calidad y al alcance del bolsillo y que estén a disposición de todos. 2. Tener presente el impacto en las finanzas de la familia y su capacidad para el acceso a la educación Católica. 3. La sugerencia frecuente de analizar las escuelas Católicas regionales. 4. Analizar a todas las parroquias que esten sosteniendo a todas las escuelas católicas. | <h3>LOS LAICOS Y EL CLERO</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. Es una preocupación que a los pastores se les está pidiendo llevar a cabo más funciones administrativas junto sus funciones sacramentales, pastorales, además de su responsabilidades por el funcionamiento. 2. El deseo de liberar al clero de la presencia sacramental y pastoral. 3. La solicitud de brindar más claridad y educación sobre el papel de los sacerdotes, de los diáconos y de los laicos. |
| <h3>LOS POBRES, LOS MARGINADOS Y LOS INMIGRANTES</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. El temor al prejuicio potencial en favor de la expansión de las parroquias grandes y que las parroquias pequeñas o las parroquias pobres se cierren. 2. Reconocer que ayudar al pobre es responsabilidad de todas las parroquias y escuelas. 3. Percatarse de los ancianos, de aquellos con necesidades especiales y de aquellos de cultura diversa y considerar que son un recurso para las parroquias y como grupos con necesidades pastorales propias. | <h3>COMPARTIR Y COLABORAR</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. El reconocimiento sobre la necesidad de trabajar juntos. 2. La comprensión de los beneficios potenciales del compartir tanto los recursos como el personal. 3. Conciencia de que los líderes de las parroquias necesitan pensar regionalmente o por grupos de parroquias. Las ideas características de cómo lograrlo incluyen: <ul style="list-style-type: none"> A. Compartir el personal. B. Hacer las compras en común. C. El fomento y el desarrollo de los programas. D. Coordinar las horas de la Misa. |
| <h3>FORMACIÓN DE LA FE Y LA EVANGELIZACIÓN</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. La sugerencia de que la Evangelización se agregue como principio guía en el proceso de planificación. 2. Un compromiso fuerte en la formación de la fe y en la educación religiosa. 3. Interés por aquellos a quienes no se les sirve de ninguna manera: toma de conciencia especialmente por parte de los pastores; sobre aquellos que no participan en la formación de la fe después del Bautismo o la Confirmación; de aquellos quienes constituyen el 60% de los Católicos registrados que no van a Misa habitualmente. 4. La aceptación universal de que la formación de la fe en los niños y en los jóvenes es un ministerio valorado; la disponibilidad de las escuelas católicas como la opción para la formación de la fe. | <h3>LAS FINANZAS</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. El llamado para que las decisiones se centren en la misión; dejando que sea la misión la que guíe las finanzas, que no sean las finanzas las que guíen la misión. <ul style="list-style-type: none"> - Centrarse en la misión de una manera que sea financieramente responsable. - El temor de que las decisiones se tomen basándose puramente en las finanzas. 2. El reconocimiento por parte de los líderes de las parroquias y de los pastores que tanto los parroquianos como las parroquias están viviendo tiempos de estrés financiero. 3. Comprender que las parroquias tienen que vivir dentro de los límites de sus recursos. |

CALENDARIO DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ARQUIDIOCESANO

